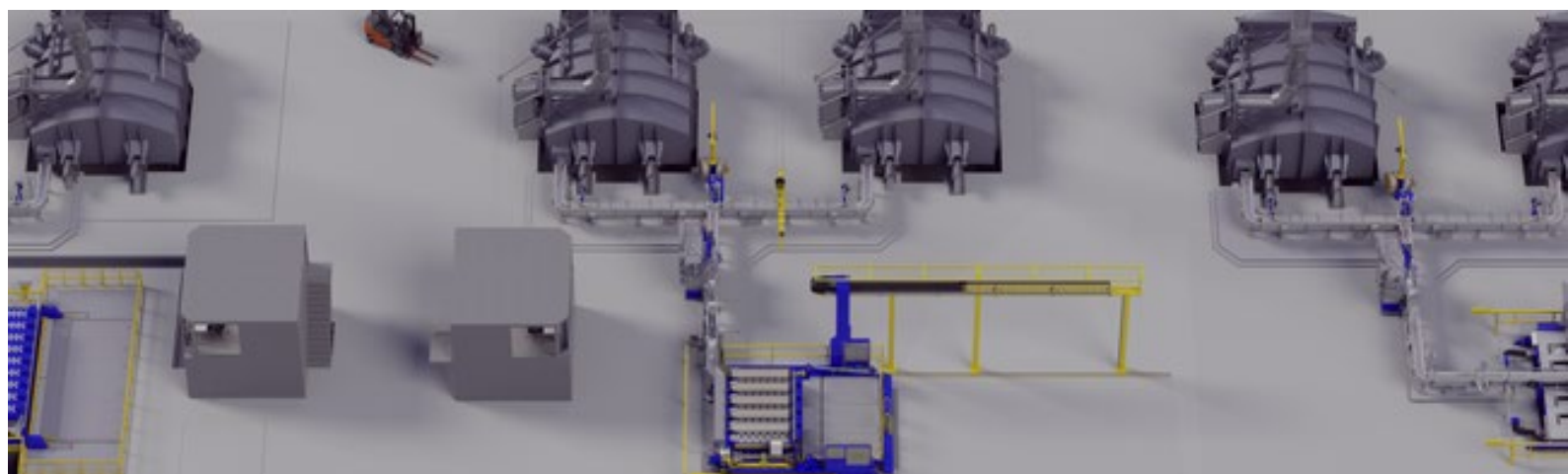
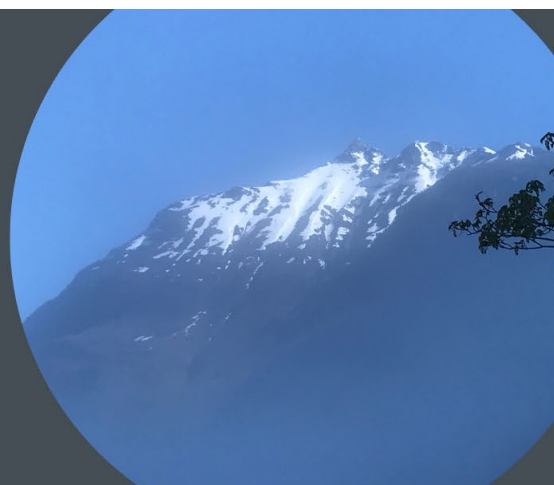


HYCAST®

By  Hydro

Styrets årsberetning

2024



Innhold

1. Sammendrag
2. Markedsutsikter
3. Finansiell, markedsmessig og operasjonell risiko
4. Årsregnskapet
5. Forskning og utvikling
6. Styre og aksjonærforhold
7. Personal og likestilling
8. Mangfold, inkludering og tilhørighet i Hycast
9. Åpenhetsloven
10. Helse, miljø og sikkerhet
11. Samfunnsansvar
12. Årsresultat og disponeringer

01. Sammendrag



Hycast er en verdensledende teknologibedrift som utvikler og leverer støperiutstyr til den globale aluminiumbransjen. Selskapet har rundt 65 kompetente medarbeidere med kontoradresse/lokalisering på Sunndalsøra, og er et heleid datterselskap i Norsk Hydro ASA- konsernet.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte årsregnskapet fullgod informasjon om driften og stillingen til selskapet ved utgangen av regnskapsåret. Styret ser det som viktig at selskapet fortsetter sin drift for å oppnå de målsettinger selskapet og styret har satt seg for de kommende år. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

Styret kjenner ikke til forhold som har inntruffet etter regnskapsårets utgang som har innvirkning på årsregnskapet for 2024.

02. Markedsutsikter

Hycast AS har skapt seg et varemerke i det globale aluminiumsmarkedet, noe som har ført til økt og mer målrettet pågang fra kunder enn tidligere år.

Det er fremdeles en gunstig kronekurs for en eksportbedrift som Hycast, og fokus på interne forbedringsprosesser har bidratt til bedret konkurranseposisjon.



Gjennom 2024 har Hycast realisert flere prosjekter i det globale markedet. Både i Kina, Nord-Amerika, India, Europa og Japan har vi hatt pågående prosjekter som en del av vår totale portefølje.

Generelt opplevde vi en redusert aktivitet i markedet 1. og 2. halvår 2024, spesielt var dette gjeldende i Europa. Asia med India, Vietnam, Indonesia og spesielt Kina har fortsatt et betydelig aktivitetsnivå med tilhørende investeringer.

Generelt har Hycast sin eksponering mot det kinesiske markedet blitt betydelig redusert de siste 3-4 årene, noe som er viktig for den totale risikoen i vår prosjektportefølje.

Hycast har gjennom 2024 både sikret kontrakter og påbegynt forhandlinger om nye prosjekter. Signert portefølje og ordresreserve i utgangen av 2024 er på et tilfredsstillende nivå som sikrer vår aktivitet for mesteparten av 2025.

Normalt er det betydelig usikkerhet ved vurderingen av fremtidige forhold. Generelt er en usikker geopolitisk situasjon og mulige forstyrrelser i verdikjedene gjennom toll og tariffen en betydelig usikkerhetsfaktor som vi følger nøye. Fokus i første halvår av 2025 blir å levere på allerede inngåtte prosjekt og signere nye prosjekter hvor forhandlingene er påbegynt for å sikre full sysselsetning i 2025.

Prosjektporteføljen vil for 2025 i hovedsak bestå av kunder i geografiske markeder i Europa, Asia og Nord-Amerika.

03. Finansiell, markedsmessing og operasjonell risiko



Hycast sin forretningsstrategi er utvikling og salg av teknologi, tjenester og utstyr til bedrifter heleid av morselskapet og eksternt. Av den totale omsetningen forventet i 2025 vil ca. 70% komme fra eksterne kunder. Hycast vil også i framtiden være avhengig av å være konkurransedyktig i det eksterne markedet og få nye kontrakter med eksterne kunder.

Hovedandelen av prosjektporteføljen er knyttet til det asiatiske markedet samt USA/Canada, der det blir foretatt kredittvurdering fra prosjekt til prosjekt. Selv om vi generelt anser kredittrisikoen for lav, kan det ikke utelukkes at enkeltkunder ikke vil, eller ikke vil være i stand til, å betale forfalte fakturaer. Det kan også være krevende å forfølge slike krav i enkelte av de landene selskapet opererer i. Hycast har etablert et tett samarbeid med Hydro's avdeling Credit Management for å få etablert gode og tilfredsstillende rutiner som sikrer god håndtering av Hycast løpende kredittrisiko. Hycast har historisk sett hatt veldig lite tap på fordringer, men har for 2024 i samråd med Credit Management avsatt 0,847 millioner kroner til mulig tap.

Hycast anser valutarisikoen for salgsinntekter i utlandet som en av sine største finansielle risikoer. I løpet av 2024 har en stor del av vår omsetning vært i norske kroner, men en dreining mot flere valutakontrakter enn tidligere. Ved større prosjektkontrakter i fremmed valuta blir valutasikring ikke foretatt, som følge av Hydros generelle sikringspolicy. Hovedtyngden av kostnadene er i norske kroner fra norske leverandører, men vi er indirekte påvirket av valutasvingninger da våre partnere i leverandørkjeden har leveranser med eksponering i fremmed valuta. Vi vurderer fra prosjekt til prosjekt nødvendigheten av å bruke sikringsinstrumentet med å kjøpe inn i fremmed valuta for å ta ned total valutaeksponering.

Selskapets kreditt- og likviditetsrisiko er lav. Det blir løpende vurdert av selskapet og innarbeidet som rutine i tilbudsarbeid av prosjekt. Selskapet er i stor grad avhengig av å levere sine prosjekter i henhold til kontrakt med kunder. Teknologien som leveres er stort sett velkjent og utprøvd teknologi, så den operasjonelle risikoen er i utgangspunktet lav, men det kan ikke utelukkes at selskapet av ulike årsaker får problemer med å levere prosjektene i henhold til gitte spesifikasjoner og i henhold til fastsatte tidsfrister.

Krigen mellom Russland og Ukraina påvirket verdikjedene i vår bransje betydelig i negativ retning. Vi ser at råvaremarkedet fremdeles er noe volatil, men trenden at det er mere stabilt og forutsigbart marked nå enn tidligere.



04. Årsregnskapet

HYCAST[®]
Hydro

Driftsinntektene for Hycast ble på 503,932 millioner kroner i 2024, mot 444,773 millioner kroner i 2023.

Hycast hadde i 2024 et positivt driftsresultat på 50,128 millioner kroner, mot et positivt driftsresultat på 5,832 millioner kroner i 2023. Resultat etter skatt ble 45,853 millioner kroner, mot et resultat på 9,038 millioner kroner i 2023.

Hycast har hatt en økning i prosjektvolum samt et stabilt volum knyttet til ettermarkedet for 2024. Totalt ble omsetningen høyere sammenlignet mot 2023 noe som bidro til høyere driftsresultat. Hycast har god kontroll på faste kostnader. Resultatmarginen er høyere enn tidligere år pga. mer stabilt råvaremarkedet, god kostandskontroll i prosjekt samt mer ressurseffektive arbeidsprosesser.

Vi forventer fortsatt prispress pga. konkurransen, men Hycast har tatt grep for å styrke konkurranseevnen, ved å sette søkelys på produktdesign og reduksjon av leverandørkostnadene. Dette vil hjelpe selskapet i prosessen med å fortsatt bedre marginene. Utviklingen av kronekursen mot sentrale valutaer som USD og EUR er veldig avgjørende for vår konkurransesituasjon.

Driftskostnadene er redusert sammenlignet med 2023 pga. mindre kostnader knyttet til frakt av salg av utstyr (avhengig av hvilke Incoterms vi har på de forskjellige kontraktene), endring av avsetning til garantikostnader samt mindre innleie av on-site personell.

Netto finansresultat utgjorde et positivt beløp på 8,275 millioner kroner av årets resultat.

Driftsinntektene og driftskostnadene er i stor grad knyttet til prosjekter som gjennomføres. For kontrakter foretas det løpende inntektsføring i takt med fremdriften av prosjektet (løpende avregningsmetode). Fullførelsesgraden beregnes som påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimert totalkostnad. En slik metode krever tett oppfølging av samtlige kontrakter, og god metodikk for å kunne beregne disse parameterne. Dette blir ivaretatt av selskapet.

Hycast anser fremdeles produktene som meget konkurransedyktige, både hva angår funksjonalitet og kvalitet. På grunn av økt aktivitet og produksjon i aluminiumsindustrien utgjør salg av reservedeler en god andel av totalomsetningen (~27%), noe ned fra i fjor pga. stor omsetningsøkning i kommersielle prosjekt for 2024.



Hycast forventer at det totale volumet vil være på nivå som 2024 de kommende årene. Hycast har investert 0,606 millioner kroner i varige driftsmidler i 2024.

Hycast har en solid og god likviditetsmessig situasjon. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var 0,606 millioner kroner sammenlignet med – 31,869 millioner kroner i 2023. Hovedårsaken til endringen er økte kundefordringer i løpet av året og betalt skatt fra 2023.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 486,765 millioner kroner sammenlignet med 419,965 millioner kroner året før.

Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 45,0% sammenlignet med 49,2% pr. 31.12.2023.

05. Forskning og utvikling



I 2024 bokførte Hycast som andre driftskostnader ca. 14,2 millioner kroner i forskning og utvikling. Totale utviklingskostnader var 16,4 millioner kroner i 2023.



Av total kostnadsført forskning og utvikling gikk hovedandelen til videreutvikling/robustgjøring av LPC-støpeteknologi samt Hycast Insight. Vi har signert kontrakter knyttet til siste års produktutvikling, og ut fra markedsaktiviteten ser vi et stort potensial også fremover i tid. Av totale kostnader brukte Hycast 20,4% til kontinuerlig forbedringsarbeid av produkt- og prosesser.

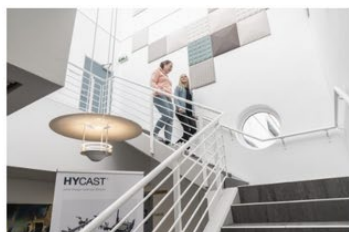


Foto: Tibe/hjemmeside

Hycasts overordnede strategi er at 20% av framtidig omsetning skal komme fra nyutviklet teknologi samt at 3-5% av årlig omsetning skal gå til forskning og utvikling.

Hycast har i forbindelse med årsregnskapet 2024 krevd fradrag i skatt på 1,427 millioner kroner gjennom Skattefunnordningen.

06. Styre - og aksjonærforhold



Hydro Aluminium AS eier 100 % av aksjene i Hycast AS. Styrets sammensetning er som følger:

- Stig Tjøtta, styreleder
- Roar Ørsund, styremedlem
- Egil Heimtun, styremedlem
- Marita Nyheim, styremedlem
- Leif Gravem, styremedlem
- Mats Strømmen Abelsen, styremedlem
- Christina Roe Steen, styremedlem



Norsk Hydro ASA har tegnet en styreansvarsforsikring som Hycast er medforsikret under. Denne dekker styremedlemmers og lederes mulige personlige ansvar for handlinger eller unnlatelser i egenskap av og utførelsen av deres verv som styremedlem eller leder i selskapet, herunder utgifter til juridisk bistand.

07. Personal og likestilling



Hycast hadde 65 fast ansatte pr. 31.12.2024, hvorav 13 kvinner der to er i ledende stillinger. Ledelsen tilstreber fremtidig bedring av kjønnsbalansen i bedriften, noe som forutsetter at kvinner gis samme utviklingsmuligheter, mulighet til forfremmelse og lønns- og arbeidsvilkår i forbindelse med organisasjonsendringer og/eller nyansettelser.

Gjennom den årlige lønnsprosessen i Hycast/Hydro er det et eget punkt for vurdering av eventuelle skjevheter mellom stillingstyper, utdanningsbakgrunn, kjønn osv. for å ivareta likhet og ønsket utvikling.

Hydros nye medarbeiderstrategi ble lansert i desember 2024, med globale strategiske prioriteringer og aktiviteter. De globale prioriteringene dekker læring og kompetanseutvikling, ledelse og planlegging av lederressurser, i tillegg til mangfold og inkludering. Disse prioriteringene følges opp på hvert forretningsområde, inkludert Hycast, med mål og aktiviteter basert på konkrete behov i vår organisasjon. Videre har Hycast, tilsvarende som Hydro, en felles prosess for oppfølging og utvikling av medarbeidere. Denne består av en medarbeidersamtale, individuell utvikling og oppfølging, i tillegg til talentutvikling og planlegging av lederressurser.

Hycast har pr. 31.12.2024 fire innleide ressurser i 100 % stilling, der tre personer er knyttet til prosjekterelaterte oppgaver mens det er en person i vikariat knyttet til fødselspermisjon. Av disse fire er 1 kvinne og 3 menn. Alle er avlønnet i hht. Hydros HR policy som i hovedsak baserer seg på a) Utdanningsnivå, b) Erfaring/år i arbeidslivet og C) type stilling/ansvar i funksjonen. Hycast har ingen ansatte i deltidsstilling pr. 31.12.2024.

To medarbeidere (en kvinne og en mann) har i 2024 gjennomført foreldrepermisjon. Uttak for kalenderåret 2024 var til sammen 163 dager.

Tabellen under viser fordeling av kvinner og menn i ulike stillingskategorier/ funksjoner i bedriften. Det er ikke min. 5 av hvert kjønn for alle kategoriene, dermed er ikke prosentvise lønnsforskjeller oppgitt for disse grunnet anonymitet.

Stillingskategori	Antall totalt	Antall kvinner	Antall menn
Ledelse	10	2	8
Fagstilling - teknisk	26	4	22
Fagstillinger - øvrige fag	29	7	22
SUM	65	13	52

Gjennomsnittlig har kvinner i Hycast 88% av lønnsnivået til menn, mot 87 % for 2023. Denne forskjellen kan bla. forklares i at vi har relativt få kvinner i ledende stillinger. I tillegg har kvinner en lavere gjennomsnittsalder (43,7) enn menn (47,6) som også påvirker lønnsnivå.

I gruppen «Fagstillinger – øvrige» har kvinner 83 % av lønnen til menn i samme kategori. Dette skyldes lavere ansiennitet og en vesentlig høyere andel med mastergrad blant menn i denne kategorien.

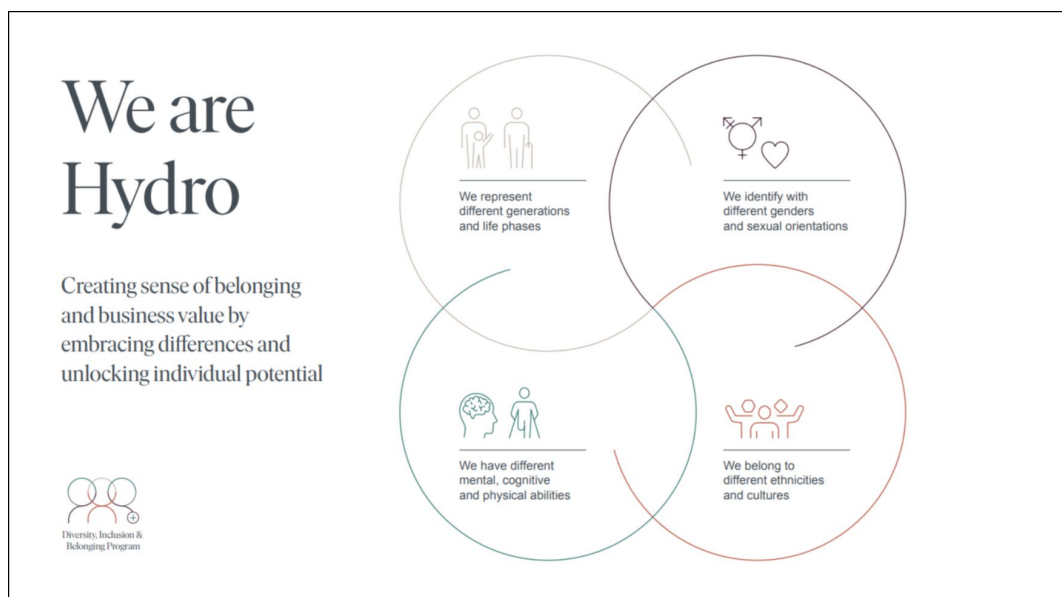
08. Mangfold, inkludering og tilhørighet i Hycast



For å skape økt mangfold, inkludering og tilhørighet, jobber Hycast kontinuerlig med å forbedre selskapets tilnærming, tilhørende prosesser og styring. Ambisjonen er å ha et kompetent og bærekraftig arbeidsmiljø, med inkludering av forskjellene mellom oss. Vi ønsker at alle ansatte skal føle tilhørighet, og at deres synspunkter blir hørt. I de følgende avsnittene beskriver vi nåværende status for mangfold og inkludering i Hycast, og det vi gjør for å avdekke risikoområder og forbedre disse, i samsvar med kravene i likestillings- og diskrimineringsloven.

Vår tilnærming til mangfold, inkludering og tilhørighet

Utgangspunktet for vår tilnærming til mangfold, inkludering og tilhørighet er å sikre at vi følger gjeldende lover og regler. Vi ser imidlertid at ulike perspektiver også er viktig i gjennomføringen av vår forretningsstrategi. Mangfold gjør at vi kan tenke forskjellig, ha forskjellige syn på utfordringer og løse problemer på forskjellige måter. Dette er viktig for Hycast som er en svært internasjonalt orientert bedrift. Det er derfor viktig for oss å bygge kompetanse på mangfolds-ledelse og fremme en inkluderende kultur. Hycast skal stå for like arbeidsmuligheter og behandle alle ansatte rettferdig og med respekt, uavhengig av primære og sekundære egenskaper. Ansatte og avdelinger i Hycast skal kun legge relevante kvalifikasjoner og andre faglige kriterier til grunn ved personalrelaterte beslutninger, for eksempel ved ansettelse, opplæring, godtgjørelse og forfremmelse. Vi er opptatt av å utvikle programmer og tiltak for å fremme en mangfoldig organisasjon basert på prinsippet om like muligheter for alle. Hycast følger prinsippet om ikke-diskriminering, og tolererer ingen form for trakassering eller mobbing på arbeidsplassen. Videre har Hydro i starten av 2025 lansert et DIB (Diversity, Inclusion & Belonging) program med tilhørende målsettinger for hvor vi skal være i 2030. Hycast er som heleid datterselskap til Hydro en del av dette.



Hydros DIB program – illustrasjon

Kartlegging og styring av risiko

Vi bruker medarbeiderundersøkelsen Hydro Monitor (felles med morselskap Hydro) for å finne ut hvordan den aktuelle situasjonen er når det gjelder inkludering i Hycast. Basert på dette lager vi hypoteser for hvordan vi kan styrke mangfoldet, inkluderingen og tilhørigheten, og etablerer aksjoner for å oppnå varige endringer.

Vi måler framdrift gjennom årlige undersøkelser og etablerer tiltak for ytterligere forbedringer ved å bruke resultatene fra Hydro Monitor som utgangspunkt.

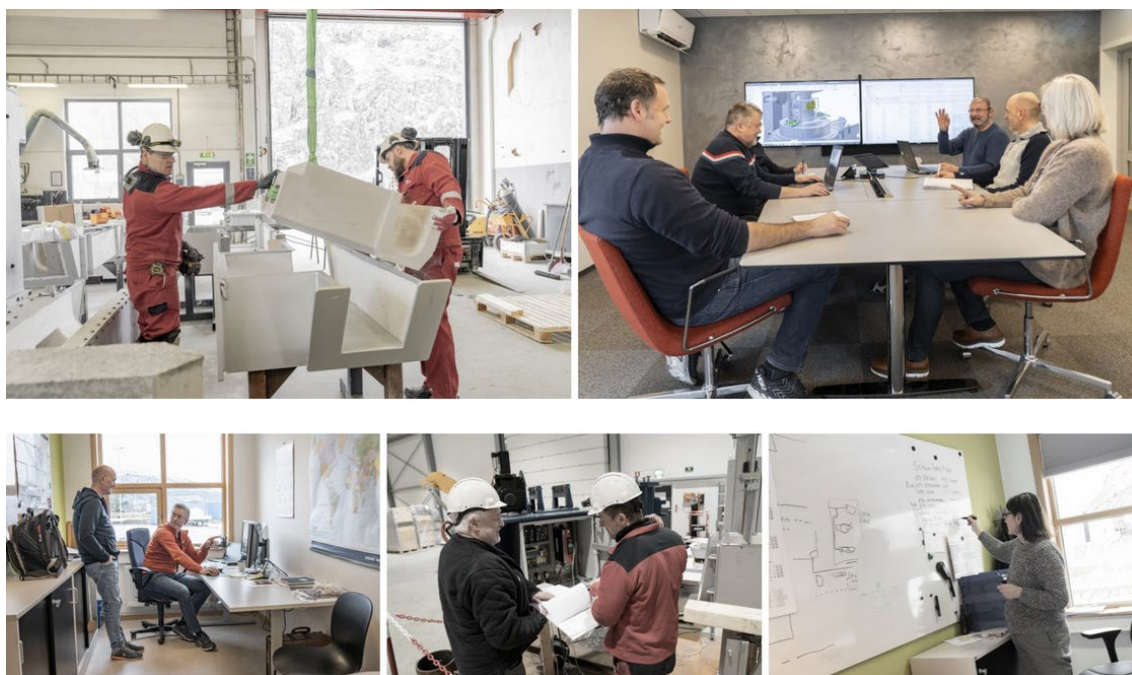


Foto: Tibe/hjemmeside

Vi bruker Hydro Monitor og den interne varslingskanalen Hydro AlertLine som verktøy for å vurdere risikonivået når det gjelder diskriminering i organisasjonen. Vi følger også med på relevante data fra personalsystemet vårt. Tilfeller av påstått og/eller bekreftet diskriminering og trakassering er relevante indikatorer fra AlertLine, mens vi i Hydro Monitor bruker en kombinasjon av kjønn, rolle og aldersforskjeller i engasjementsindeksen og indikatoren for psykososial risiko som viktige indikatorer. Fra 2023 har vi innført en inkluderingsindeks, som består av åtte spørsmål knyttet til mangfold, inkludering og tilhørighet. For å identifisere risiko knyttet til underrepresenterte grupper og sikre tiltak som kan løfte disse gruppene, har vi ulike verktøy vi kan bruke. Eksempler er digitale, anonymiserte fokusgrupper for å avdekke underliggende årsaker og tiltak, testing av og opplæring i ubevisst forutinntatthet, og retningslinjer for ressursgrupper blant de ansatte. Verktøy og retningslinjer for alle grunnpilarene i vår strategi er tilgjengelige for bruk i hele organisasjonen. Disse vil utvikles videre, og vi tar også sikte på å gi ansatte mulighet til å engasjere seg for å skape et mer inkluderende samfunn

Oppsummert har vi følgende ambisjoner på området i Hycast: et **kompetent, inkluderende og ^[L]_[SEP]bærekraftig arbeidsmiljø, med inkludering av forskjellene mellom oss**. Med generell mulighet til å utnytte en mangfoldig arbeidsstyrke for økt verdiskaping, tar vi sikte på å styrke ^[L]_[SEP] mangfold, inkludering og tilhørighet på tre hovedområder: ^[L]_[SEP]

- **Inkludering:** Fremme inkluderende lederskap og en ^[L]_[SEP] inkluderende kultur der alle kan bidra med sitt fulle ^[L]_[SEP] potensial
- **Likhet:** Fremme like muligheter for alle til å bidra og lykkes, ^[L]_[SEP] og erkjenne at enkeltpersoner har ulikt utgangspunkt
- **Mangfold:** Søke flere ulike perspektiver og ulik ^[L]_[SEP] kompetanse når vi skal løse oppgaver og dekke kundenes ^[L]_[SEP] behov. Det omfatter også en økning av mangfold på ^[L]_[SEP] seniornivå.

Målet er å fremme en inkluderende kultur, styrke et inkluderende lederskap, løfte underrepresenterte grupper, forbedre mangfoldet i grupper, oppnå jevnere kjønnsbalanse og sikre tilgang på mangfoldige talenter.

Hycast følger Hydros Globale styrende dokument «Hydros People Directives». Sentrale kapitler er:

- Hydros verdier
- Strategisk Workforce Planning, herunder nødvendig rekruttering, forfremmelser og behov for kompetansebygging for den enkelte ansatte og Hycast
- Betingelser og arbeidsvilkår. Herunder årlig lønnsjustering iht. sentralt fremforhandlet oppgjør med NITO/TEKNA (håndteres av Hydro HR)
- Introduksjon og onboarding av nyansatte
- Obligatorisk trening av alle ledere innen områdene mangfold, inkludering og tilhørighet
- Medarbeideroppfølging, årlig samtale med minimum én oppfølgingssamtale

Disse sentrale HR-prosessene monitorers og følges opp gjennom et Hydro HR-system kalt ONE. Både Hycast på overordnet nivå og den enkelte leder får definerte tiltak generert fra systemet. Også den enkelte medarbeider bidrar i denne prosessen gjennom aktivt å melde inn utviklingsønsker og tilbakemeldinger på egen utvikling/måloppnåelse. Gjennom systemet One får Hycast nødvendig informasjon/statistikk som brukes for å følge opp og evaluere måloppnåelse.

Redegjørelsen over dekker etter vårt syn kravene i Arbeidsmetoden i LDL §26, 2. ledd.

09. Åpenhetsloven

Hycast AS er omfattet av kravene i den norske lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»). Hycast AS er en del av Hydro-konsernet. Hydro-konsernet har utarbeidet en redegjørelse som del av selskapets årsrapport. Denne er tilgjengelig på Hydros nettsider.

Hycast vil i tillegg publisere en egen redegjørelse innen fristen for rapportering under åpenhetsloven, 30. juni. Denne vil bli gjort tilgjengelig på Hycasts nettsider.



10. Helse, miljø og sikkerhet

I 2024 har det ikke vært noen registreringer av alvorlige ulykker/arbeidsuhell I Hycast. Det er totalt registrert 68 HMS-hendelser I registreringssystemet. Under ulykke/skade/brudd er det tre hendelser. Disse knytter seg til skader på utstyr av kunder ved manglete etterlevelse av prosedyrer samt overfylling av et støpebord.

Hycast har HMS som fokusområde og jobber aktivt med å unngå skader. I løpet av 2024 har det blitt innført månedlige vernerunder for å sikre et kontinuerlig fokus på HMS. Hycast har også gjennomført jevnlig revisjoner utført av DNV for ISO-sertifiseringene innen 9001 (kvalitetsstyring), 14001 (miljøstyring). Hycast tar i 2025 sikte på resertifisering av disse, samt sertifisere seg for 45001 (arbeidsmiljø og

sikkerhet). I 2024 har det også blitt utført 4 internrevisjoner for å verifisere at Hycast's styringssystemer fungerer godt.

Med jevnlig opplæringskampanjer med relevant tematikk bla. på intranett holder Hycast ansatte orientert om relevant tematikk for å forebyggende HMS hendelser.

Hycast er en bedrift med relativt liten andel hendelser sett opp mot morselskapet Hydro. De mest risikoutsatte arbeidsoppgavene er ved installasjonsarbeid/site/reise og på lageret. Det er mange som sitter på kontor som har litt annerledes risikobilde. Andel registreringer for HMS hendelser har gått noe opp i løpet av året og har fått fokus gjennom driftsmøter og ledermøter. Generelt kan det på grunnlag av registrerte hendelse sies at vi bør fortsette med å analysere rotårsaker og skadepotensiale ved opprettelse av hendelser.

Sykefraværet I 2024 var på totalt: 4,08 % (mot 4,9 % I 2023 og 4,3 I 2022). 1,90 % kommer som fravær >16 dager, mens 2,04 % er definert som korttidsfravær.

Med bakgrunn i Hydro monitor ble det iverksatt tiltak i forbindelse med arbeidsmiljø i 2023. Basert på intervjuer/arbeidsmiljøundersøkelse gjort av Avonova (BHT) i 2022/23 har det vært gjort en rekke tiltak i 2023, samt videre fulgt opp gjennom tiltak og tatt opp som tema i AMU møter i 2024. Ut av dette kommer blant annet WPM (Work Process Mapping) som setter prosesser i en visuelt og systematisk oversikt i YCA Knowledge. Her kommer også behovet for en egen ressurs på HSEQ, som ble ansatt aug. 2024. Mye har blitt gjort med organisasjonsstruktur og møtestruktur i kjølvannet av denne undersøkelsen. Dette er noe som jobbes videre med.

Hycast har introdusert sin første bærekrafts rapport for 2023 publisert i desember 2024, som viser selskapets innsats for å redusere miljøpåvirkning, fremme inkludering og skape verdier for lokalsamfunnet. Fire fokusområder ble definert gjennom en omfattende vesentlighetsvurdering.

Selskapet har forpliktet seg til å støtte 6 av FN's bærekrafts mål (nr. 4,5,8,9,12 og 13), med særlig vekt på sikker drift, lav miljøpåvirkning, attraktive arbeidsplasser og verdiskaping i lokalsamfunnet.

Klimafotavtrykket til Hycast ble kartlagt, hvor Scope 3-utslipp utgjorde 93 % av totalen, med søkelys på grønnere innkjøp og bruk av fornybar energi som videre satsningsområder for Hycast. Rapporten tar utgangspunkt fram til brukerbase.

Hycast har analysert vesentlige miljøaspekter og utarbeidet konkrete miljømål som følge av dette. Disse følges opp gjennom vår KPI-måling og oppfølging. Vår egen direkte påvirkning på miljøet er definert i Scope 1. For Hycast er derfor avfallsreduksjon fra kontorer og lager/verksted et viktig miljøtiltak. I 2024 ble totalt 21 976 kg avfall målt for container- og usortert restavfall, en betydelig reduksjon fra 30 990 kg i 2021.

Hycast har avtale med Avonova for bedriftshelsetjenester. Alle ansatte får tilbud om helsesjekk annethvert år, mens ansatte i definerte risikogrupper gjennomfører helsesjekk minst hvert tredje år i henhold til lovkrav.

11. Samfunnsansvar



Hycast følger Hydros prinsipper, retningslinjer, standarder og tiltak for å hensynta menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, det ytre miljø og bekjempelse av korrupsjon i sine forretningsstrategier, og det vises til Norsk Hydro ASAs årsrapport på hydro.com for en nærmere redegjørelse av dette.

Gjennom deltakelse i næringsklyngen iKuben har Hycast vært engasjert i et prosjekt om utvikling av bærekraftige forretningsmodeller.

Arbeidet organiseres og tilrettelegges av iKuben, og baserer seg på anerkjent metodikk fra Cambridge University. I tillegg har en av våre ledere gjennomført opplæring i «Science

Based Targes» for videre utvikling av vårt bærekraftsarbeid. Hycast har i 2024 også publisere en egen Bærekraftsrapport for selskapet. Denne finnes på vår hjemmeside [Hycast.no](https://hycast.no)



Hycast har utviklet en sponsorstrategi som definerer de lokale og regionale tiltakene vi støtter i lokalsamfunnet der vi er representert.

12. Årsresultat og disponeringer



Årsregnskapet for Hycast AS finnes på de etterfølgende sider.

Styret foreslår at årets overskudd 45,853 millioner kroner disponeres slik:

- Avsatt til utbytte 50,000 MNOK
- Overført til/fra annen egenkapital - 4,147 MNOK

Sundalsøra, 20.06.2025

Stig Tjøtta

Styreleder

Signed by:
Stig Tjøtta
4D1138C0FD2C403...

Roar Ørsund

Styremedlem

Signed by:
Roar Ørsund
C086297F44F44AA...

Leif Gravem

Styremedlem

Signed by:
Leif Gravem
D9A56057B8DD4A7...

Marita Nyheim

Styremedlem

DocuSigned by:
Marita Nyheim
25065836B367490...

Christina Roe Steen

Styremedlem

Signed by:
Christina Roe Steen
867AC43C37A6464...

Egil Heimtun

Styremedlem

Signed by:
Egil Heimtun
6C772A730F81446...

Mats Strømmen Abelsen

Styremedlem

Signed by:
Mats Strømmen Abelsen
B2A36E02EBDC4C3...

Ola Ulvund
AEE6F8BA71D74C5...
Ola Ulvund

Daglig leder

HYCAST®

By  Hydro